

# BETERBAAN.NL

*Uitzenden, Werving, Selectie, Detachering, Payroll*

## PENSIOEN



**StiPP**   
pensioenfond

# 2023

Iedereen die in Nederland woont of heeft gewoond heeft recht op een AOW-uitkering als basisinkomen. De uitkering gaat in vanaf de dag dat de AOW-leeftijd bereikt wordt. Op de site van de Sociale Verzekeringsbank kunt u uw AOW-leeftijd berekenen. Naast de AOW-uitkering bouwt u een aanvullend pensioen op bij het pensioenfonds waarbij u via uw werkgever bent aangesloten. Dit aanvullend pensioen zorgt voor extra financiële zekerheid voor u en uw nabestaanden.

StiPP-pensioen, voor wie?

De pensioenregeling van StiPP is verplicht voor iedereen die werkt als uitzendkracht of gedetacheerd wordt.

StiPP-pensioen, welke regeling?

StiPP biedt werknemers twee pensioenregelingen: de Basisregeling en de Plusregeling. De Basisregeling is voor uitzendkrachten van 21 jaar en ouder die ten minste 8 weken bij één werkgever hebben gewerkt.

Die 8 weken hoeft geen aaneengesloten periode te zijn. U blijft maximaal 52 weken deelnemen in de Basisregeling, daarna gaat u deelnemen aan de Plusregeling.

Hoeveel pensioen bouwt u op?

Zolang u werkt als uitzendkracht of gedetacheerd wordt, bouwt u een pensioenkapitaal op bij StiPP.

Uit dit kapitaal krijgt u vanaf uw 67e maandelijks pensioen uitgekeerd. Heeft u een klein pensioenkapitaal opgebouwd, dan krijgt u dit bedrag in één keer uitgekeerd. Hoe langer u werkt, hoe meer pensioenkapitaal u opbouwt. Hoeveel dit is, verschilt per persoon. En is afhankelijk van het resultaat op de beleggingen van het fonds. Wilt u de hoogte van uw pensioenkapitaal inzien?

Ga dan naar Mijn StiPP Pensioen.

### **Basis Regeling:**

Vanaf 1 januari 2023 bouwt u meer pensioen op in de Basisregeling

Bent u deelnemer in de Basisregeling? Dan gaat u vanaf 1 januari 2023 meer pensioen opbouwen.

Over een deel van uw salaris betaalt uw werkgever pensioenpremie aan StiPP. Dat deel noemen we de pensioengrondslag. In 2022 ging elke maand 4,2% van die pensioengrondslag naar uw pensioen.

Vanaf 1 januari 2023 wordt dit 7,3%. Hier leggen we u uit wat er verandert, voor u en voor uw werkgever.

### **Nieuw: pensioengrondslag als basis**

Door de nieuwe cao-afspraken betaalt uw werkgever vanaf 2023 voor de Basisregeling 8% premie over de pensioengrondslag. Dat was in 2022 nog 2,6% over het (pensioengevende) salaris.

De pensioengrondslag is het pensioengevende salaris minus de franchise.

# BETERBAAN.NL

*Uitzenden, Werving, Selectie, Detachering, Payroll*

Blz. 1 van 4



## Begrippen uitgelegd

Het pensioengevend salaris is het loon dat wordt meegeteld voor de berekening van uw pensioen. Let op: StiPP kent een maximum pensioengevend uurloon dat jaarlijks wordt vastgesteld. Voor 2023 is dit € 35,77 per uur. Boven dit uurloon bouwt u geen pensioenkapitaal op.

Omdat u later ook AOW via de overheid ontvangt, wordt niet over uw hele pensioengevend salaris pensioen opgebouwd. Er wordt een bedrag van afgetrokken: de franchise. Dit is een vast bedrag dat elk jaar opnieuw wordt vastgesteld. In 2023 is de franchise € 7,86 per uur.

De pensioengrondslag is het bedrag waarover u pensioenkapitaal opbouwt. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris, verminderd met de franchise. De franchise wordt vastgesteld per uur en bedraagt € 7,86 voor 2023. Voor 2023 is er ook een maximum pensioengevend uurloon. Dit is € 35,77 per uur. Boven dit uurloon bouwt u geen pensioenkapitaal op.

### Een rekenvoorbeeld

In dit rekenvoorbeeld heeft u in een maand 80 uur gewerkt. Stel, uw pensioengevend salaris is € 1.200. Uw pensioengrondslag is dan € 629,60.

De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris min de franchise.  
De franchise is € 7,86 x 80 = € 628,80.  
De pensioengrondslag is dus € 1.200 (pensioengevend salaris) - € 628,80 (de franchise) = € 571,20

BeterBaan (De werkgever) betaald  $8\% \times € 571,20 = € 45,70$  (8% van de pensioengrondslag)

Geld wat wordt toegevoegd aan het pensioen kapitaal  $7,3\% \times € 571,20 = € 41,70$  (7,3% van de pensioengrondslag)

Vanaf 2023 levert BeterBaan de pensioengrondslag aan voor de Basisregeling. BeterBaan levert dus het pensioengevende salaris minus de franchise aan bij StiPP, zoals hij nu ook voor de Plusregeling doet. De werkgeverspremie voor de Basisregeling gaat omhoog naar 8% over de pensioengrondslag. In de Basisregeling betaalt BeterBaan de pensioenpremie voor u. U hoeft zelf geen bijdrage te betalen. In de Plusregeling betaalt u wel mee aan uw pensioenpremie.



# BETERBAAN.NL

Uitzenden, Werving, Selectie, Detachering, Payroll

### Premie in de plusregeling

U en BeterBaan betalen in de plusregeling samen de pensioenpremie. BeterBaan mag maximaal 1/3 van de premie inhouden op uw bruto loon. U ziet op uw loonstrook hoeveel pensioenpremie u betaalt. BeterBaan zorgt voor de betaling van de premie aan StiPP.

De premie in de Plusregeling is 12% van de pensioengrondslag.

BeterBaan houdt dus maximaal 4% van uw pensioengrondslag in op uw bruto salaris.

De premie is voor iedereen hetzelfde, maar hoeveel geld aan uw pensioenkapitaal wordt toegevoegd, is afhankelijk van uw leeftijd. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris min de franchise.

Het pensioengevend salaris is:

het loon voor de werknemersverzekeringen met uitzondering van de bijtelling als gevolg van het privégebruik van een zakelijke auto en; het werknemersaandeel in de premie voor de pensioenregeling en; het loon dat is uitgeruild voor vrije vergoedingen of vrije verstrekking op grond van artikel 20 CAO voor Uitzendkrachten ('uitruil van arbeidsvoorwaarden').

### Rekenvoorbeeld

Uw pensioengevend salaris is € 3.600 en het aantal pensioengevende uren is 130.

De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris min de franchise.

De franchise is € 7,86 x 130 = € 1.021,80.

De pensioengrondslag is dus € 3.600 (pensioengevend salaris) - € 1.021,80 (de franchise) = € 2.578,20.

De totale premie is 12% van € 2.578,20 = € 309,38.

U betaalt daar zelf maximaal 1/3e aan mee: € 103,13.

Stel u bent 32 jaar.

Elke vier weken wordt er 6,3% van € 2.578,20 = €162,42 aan uw pensioenkapitaal toegevoegd

**BETERBAAN.NL**  
Uitzenden, Werving, Selectie, Detachering, Payroll

Blz. 3 van 4

### Als u gaat scheiden

Als u uit elkaar gaat, dan heeft dat ook invloed op uw (partner)pensioen. Dit geldt bij echtscheiding, maar ook als het geregistreerd partnerschap eindigt. Geef dit uiterlijk binnen twee jaar aan ons door. Uw partner heeft namelijk recht op een deel van uw opgebouwde pensioenkapitaal. Als de samenlevingsovereenkomst wordt beëindigd heeft dit invloed op het partnerpensioen en ook op het ouderdomspensioen als u daar bij het uit elkaar gaan afspraken over heeft gemaakt. Geef het daarom aan ons door als u uit elkaar gaat.

### Als u komt te overlijden

Als u komt te overlijden, kan uw partner recht hebben op een Anw-uitkering van de overheid. Anw staat voor: Algemene Nabestaandenwet. Daarnaast biedt StiPP een partnerpensioen.

### Terugkeren in de branche vanuit de Plus regeling

Krijgt u na een tijdje een nieuwe baan binnen de branche? Dan zijn er verschillende mogelijkheden:

1. Als u binnen 26 weken opnieuw een uitzendovereenkomst heeft, dan gaat u verder met pensioen opbouwen in de Plusregeling.
2. Als u na 26 weken of langer, maar binnen één jaar weer een nieuwe uitzendovereenkomst heeft, dan gaat u direct pensioenkapitaal opbouwen in de Basisregeling. U hoeft dan niet eerst 8 weken te werken bij uw nieuwe werkgever.
3. Na één jaar of langer weer een nieuwe uitzendovereenkomst (U stopt langer dan een jaar met werken, maar gaat na dat jaar weer aan de slag in de branche). Dan komt u eerst weer in de wachttijd en moet u 8 weken werken. Daarna bouwt u weer pensioenkapitaal op via de Basisregeling van StiPP.

### Terugkeren in de branche vanuit de Basis regeling

Krijgt u na een tijdje een nieuwe baan binnen de branche? Dan zijn er verschillende mogelijkheden:

1. Als u binnen één jaar opnieuw een uitzendovereenkomst heeft, dan gaat u verder met pensioen opbouwen in de basisregeling.
2. Krijgt u na meer dan één jaar weer een uitzendovereenkomst? Dan start u weer in de wachttijd en moet u eerst 8 weken werken voordat u weer deelneemt aan de Basisregeling. Dan moet u eerst weer 8 weken werken bij uw werkgever. Daarna bouwt u weer pensioenkapitaal op via de Basisregeling van StiPP.

**BETERBAAN.NL**  
Uitzenden, Werving, Selectie, Detachering, Payroll

Blz. 4 van 4



BeterBaan uitzendbureau B.V. Keizersgracht 8, 5611 GD Eindhoven T 088-1799999 Rekeningnummer: 14.11.94.227 IBAN: NL43RABO014.11.94.227 BIC: RABONL2U G rekening  
99.02.26.239 IBAN: NL80ABNA0.99.02.26.239 BIC: ABNANL2A BTW NL 8187.46.099 B01

Onze algemene Voorwaarden zijn gedeponereerd bij de KvK te Eindhoven onder nr. 17215047  
1e Druk Uitgave 2023 BeterBaan Uitzendbureau B.V.

# BETERBAAN.NL

*Uitzenden, Werving, Selectie, Detachering, Payroll*

